**Một số giải pháp nhằm quản lý chi phí hưu trí ở các doanh nghiệp tại Mỹ**

 Từ trước đến nay, người sử dụng lao động luôn tìm cách quản lý các khoản nợ liên quan đến lương hưu và kiểm soát tăng chi phí liên quan đến việc cung cấp các lợi ích suốt đời cho người lao động. Các công ty có nhiều lựa chọn để quản lý chi phí và sự biến động về tiền mặt quan đến lập kế hoạch lương hưu. Xác định phương pháp tiếp cận nào đều đòi hỏi sự hiểu biết liên quan đến việc lập kế hoạch và đôi khi thời gian cũng có thể là một yếu tố để quản lý rủi ro trong tương lai.

Từ khóa: chi phí hưu trí, quỹ hưu trí

1. **Tổng quan về quỹ hưu trí tại Mỹ**

[Quỹ hưu trí](http://tapchitaichinh.vn/tags/UXXhu7kgaMawdSB0csOt/quy-huu-tri.html) là một phần quan trọng trong hệ thống [an sinh xã hội](http://tapchitaichinh.vn/tags/YW4gc2luaCB4w6MgaOG7mWk%3D/an-sinh-xa-hoi.html) của các quốc gia. Các Quỹ hưu trí là một dạng nhà đầu tư có tổ chức, tiến hành thu, tập hợp và đầu tư các khoản đóng góp của người sử dụng lao động và người lao động để phục vụ cho các lợi ích khi nghỉ hưu của người lao động".  [Quỹ hưu trí](http://tapchitaichinh.vn/tags/UXXhu7kgaMawdSB0csOt/quy-huu-tri.html) cho phép các cá nhân tích lũy các khoản tiết kiệm của mình trong suốt thời gian làm việc nhằm đảm bảo cho những nhu cầu tiêu dùng khi về hưu dưới dạng chi trả một khoản tiền trọn gói, hoặc những khoản tiền cố định hàng tháng. Ngoài ra, các quỹ hưu trí còn tạo nguồn vốn cho những người/tổ chức có nhu cầu như các doanh nghiệp, các hộ gia đình và Chính phủ dưới dạng các khoản đầu tư hoặc tiêu dùng. Một cuộc điều tra ý kiến của những người trưởng thành ở Mỹ về sự hối tiếc liên quan đến vấn đề [tài chính](http://cafef.vn/tai-chinh.html) được diễn ra trên trang web Bankrate. Dựa trên số liệu mới nhất thống kê được, không [tiết kiệm](http://cafef.vn/tiet-kiem.html) đủ số tiền cho quãng thời gian nghỉ hưu chiếm tỷ lệ cao nhất. Không tiết kiệm đủ tiền cho dành cho những trường hợp khẩn cấp đứng thứ hai.Người Mỹ không chỉ thiếu tiền tiết kiệm hưu trí mà họ còn không có thói quen dành dụm tiền cho giai đoạn túng thiếu, khó khăn. Cuộc khảo sát cho thấy rằng ở thời điểm trước mắt, hầu hết những người trưởng thành không có đủ tiền trong một tài khoản tiết kiệm để giúp họ đối mặt với những biến cố trong cuộc sống như nợ nần mất việc làm hay vấn đề sức khỏe.

Ngay cả khi đã có những khoản nợ, bạn cũng nên ưu tiên đóng góp cho một quỹ dự phòng khẩn cấp, vì nhờ đó, bạn có thể đảm bảo cuộc sống bình thường khi có chuyện bất ngờ xảy ra. Xây dựng một quỹ khẩn cấp vững chắc trước khi đầu tư vào các mục tiêu tài chính khác, chẳng hạn như trả hết nợ, là điều rất quan trọng bởi vì nó ngăn cản những va chạm không mong đợi trên hành trình cuộc đời của mỗi người. Các chuyên gia nhấn mạnh rằng nên bắt đầu tiết kiệm ngay bây giờ - càng nhiều càng tốt, càng sớm càng có lợi. Do đó các công ty cũng đưa ra các giải pháp nhằm thành lập và quản lý chi phí liên quan đến quỹ hưu trí nhằm tạo ra nguồn vốn cho doanh nghiệp và đảm bảo lợi ích cho người lao động.

1. **Chọn lựa các giải pháp quản lý chi phí hưu trí phù hợp**

Người sử dụng lao động có thể chọn nhiều biện pháp đẻ tránh rủi ro hoặc giảm rủi ro trong các giai đoạn dựa trên các tác nhân kinh tế hoặc tính khả thi về hành chính. Tại Mỹ các công ty thường có các giải pháp như sau:

* Giải pháp về lập kế hoạch

 Giải pháp quản lý phù hợp thường được các công ty chọn lựa đó là tạo một kế hoạch hành động có thể được thực hiện dựa trên những cân nhắc, bao gồm:

• Tổng chi phí duy trì kế hoạch lương hưu, bao gồm chi phí hành chính chi phí đầu tư và phí bảo hiểm ?

• Những giải pháp thay thế nào sẽ giảm rủi ro với việc đầu tư mang lại nhiều lợi nhuận?

• Tác động tài chính của các chiến lược thay thế là gì đối với việc tài trợ tiền mặt và

chi phí báo cáo tài chính?

• Các tác động kế toán tài chính liên quan đến tiềm năng ở tương lai và sự thất bại trong quá khứ?

• Dữ liệu tốt có sẵn cho tất cả người thụ hưởng (ví dụ: thông tin liên hệ, là họ hay

vợ chồng của họ vẫn còn sống, vv)?

Vệc phát triển và kiểm tra kế hoạch nhằm giải quyết các cân nhắc này sẽ giúp bảo vệ người sử dụng lao động đưa ra những quyết định sai lầm và có thể nhận lại hậu quả không mong muốn.

* Giải pháp về việc chi trả

Bản chất hoạt động của quỹ hưu trí tự nguyện là người lao động và/hoặc doanh nghiệp sử dụng lao động đóng góp vào các tài khoản hưu trí cá nhân tại quỹ hưu trí để quỹ thực hiện đầu tư, trên cơ sở kết quả đầu tư quỹ hưu trí chi trả cho người lao động theo số tiền đóng góp và lợi nhuận do hoạt động đầu tư mang lại.
Nói cách khác, quỹ hưu trí tự nguyện là một loại sản phẩm tài chính mà người tham gia đóng góp tiền vào quỹ sẽ được nhận chi trả từ quỹ khi đến tuổi nghỉ hưu. Số tiền hưu trí mà mỗi cá nhân được hưởng phụ thuộc vào tổng số tiền đóng góp của chính mình và hiệu quả đầu tư của quỹ.

Doanh nghiệp sử dụng lao động đóng góp vào quỹ hưu trí cho người lao động của doanh nghiệp mình. Người lao động được hưởng toàn bộ quyền lợi từ khoản đóng góp của doanh nghiệp sử dụng lao động và kết quả đầu tư liên quan theo các điều khoản quy định tại văn bản thỏa thuận giữa người lao động và doanh nghiệp sử dụng lao động về việc tham gia quỹ hưu trí.

- Cắt giảm chi phí

Để tìm ra những giải pháp nhằm giảm chi phí hàng ngày, mọi người nên xem xét việc cắt giảm hóa đơn chi tiêu hoặc ưu tiên loại bỏ những khoản nợ. Bên cạnh đó, với những người có khả năng đáp ứng thêm một công việc để nâng cao thu nhập, cho thuê phòng, bán các mặt hàng trực tuyến hay làm những công việc tự do là những công việc nổi bật.

1. **Kết luận**

 Hiện nay người về hưu ở Mỹ chỉ được hưởng một số lợi tức hạn hẹp từ quỹ an sinh xã hội, đủ phục vụ những nhu cầu tối thiểu. Nếu muốn có cuộc sống lúc về già thoải mái hơn như có tiền mua thuốc men hoặc thậm chí được di du lịch, người lao động Mỹ thường chọn cách để dành tiền vào một quỹ hưu trí hoặc doanh nghiệp sẽ làm đều đó thay cho học vừa đảm bảo được quyền lợi của Doanh nghiệp cũng vừa đảm bảo được quyền lợi của người lao động.

**Tài liệu tham khảo:**

1. <http://tapchitaichinh.vn/kinh-te-vi-mo/vai-tro-cua-quy-huu-tri-doi-voi-thi-truong-chung-khoan-va-he-thong-huu-tri-da-tru-cot-26084.html>, truy cập ngày 28 tháng 5 năm 2018
2. <https://kinhdoanh.vnexpress.net/tin-tuc/quoc-te/nhieu-nguoi-my-chi-co-1-000-usd-danh-nghi-huu-2966168.html>, truy cập ngày 28 tháng 5 năm 2018
3. ***Beth Paul,*** *Strategic Thought Leader, US National Professional Services Group,* Managing pension costs— some solutions are time-sensitive
4. <http://ilssa.org.vn/vi/news/mot-so-giai-phap-dam-bao-tai-chinh-quy-huu-tri-trong-boi-canh-gia-hoa-dan-so-149>, truy cập ngày 28 tháng 5 năm 2018